

Politica di Assunzione di Palazzina Creativa Srl Sb

Premessa

Palazzina Creativa Srl Sb è impegnata a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e innovativo, capace di valorizzare il talento e la creatività dei suoi collaboratori. La nostra politica di assunzione è progettata per identificare e selezionare candidati qualificati, senza pregiudizi o discriminazioni.

Questo documento illustra il nostro processo di assunzione in modo trasparente e dettagliato.

1. Ricezione delle Candidature

Il processo di assunzione inizia con la ricezione delle candidature. I candidati interessati a lavorare con noi possono inviare la loro richiesta di assunzione attraverso i canali ufficiali indicati nei nostri annunci di lavoro o sul nostro sito web. Ogni candidatura viene attentamente esaminata dai team manager competenti in base alla candidatura del candidato.

2. Selezione delle Candidature

Una volta ricevute le candidature, i team manager selezionano i profili più interessanti e pertinenti in base alle competenze, esperienze e requisiti indicati nella descrizione della posizione. I candidati selezionati vengono contattati per un primo colloquio conoscitivo.

3. Primo Colloquio Conoscitivo

Il primo colloquio può avvenire via call o di persona, a seconda della disponibilità e delle preferenze del candidato. Durante questo incontro, i team manager valutano la compatibilità del candidato con la cultura aziendale, le sue competenze trasversali e tecniche, e discutono delle sue esperienze precedenti e delle aspettative professionali.

4. Assegnazione del Brief e Progetto

Se il primo colloquio ha esito positivo, il candidato riceve un brief relativo ad un piccolo progetto, coerente con il ruolo per cui ha applicato (team marketing, creativo, tech o gestione). Questo progetto consente di valutare le competenze pratiche e l'approccio del candidato alle sfide lavorative tipiche del ruolo.

5. Revisione del Progetto

Una volta completato il progetto, fissiamo un incontro con il candidato per la presentazione e la revisione del lavoro svolto. Durante questo incontro, il candidato ha l'opportunità di illustrare il proprio processo di lavoro, le scelte fatte e i risultati ottenuti.

6. Valutazione Finale e Proposta di Assunzione

Dopo la presentazione del progetto, il team manager valuta complessivamente la performance del candidato durante tutto il processo di selezione. Se il progetto e i colloqui hanno dimostrato che il candidato è un'ottima aggiunta al nostro team, facciamo una proposta di assunzione formale.

7. Nessuna Richiesta della Precedente RAL

In linea con il nostro impegno per un processo di assunzione equo e trasparente, Palazzina Creativa Srl Sb non richiede ai candidati di fornire informazioni sulla loro precedente Retribuzione Annuale Lorda (RAL). Crediamo che ogni posizione debba essere valutata e remunerata in base alle competenze e alle responsabilità richieste, piuttosto che alle esperienze retributive passate.

Conclusioni

La nostra politica di assunzione è studiata per garantire un processo selettivo equo, meritocratico e trasparente. Siamo convinti che, attraverso questo approccio, possiamo attrarre e selezionare i migliori talenti, contribuendo alla crescita e al successo della nostra azienda.